

Kestävyyseriskien huomioiminen OP Ryhmän yhtiöiden palkitsemisessa

Tässä asiakirjassa kuvataan se, miten OP Ryhmän yhtiöt huomioivat kestävyysriskejä palkitsemisessaan. Tämä asiakirja koskee sijoitustoimintaa sekä sijoitusneuvontaa, johon sisältyy myös vakuutusneuvonta. Kestävyysriskillä tarkoitetaan ympäristöön, yhteiskuntaan tai hallintotapaan (ESG) liittyvää tapahtumaa tai olosuhdetta, jonka toteutumisella voi olla sijoituksen arvoon kielteinen vaikutus.

Tämä asiakirja soveltuu seuraaviin OP Ryhmän yhtiöihin ja kaikkiin OP Ryhmän Osuuspankeihin.

Kestävyysriskit on huomioitu yhtiöiden palkitsemisessa seuraavasti:

OP Varainhoito Oy ja OP Kiinteistösijoitus Oy

OP Varainhoito Oy ja OP Kiinteistösijoitus Oy huomioivat kestävyysriskit henkilökunnan palkitsemisessa työntekijän suorituksen laadullisessa arvioinnissa. Kestävyysriskit huomioidaan käytännössä niiden henkilöiden ja roolien osalta, joille kestävyysriskien huomiointi on olennainen osa työtehtäviä. Siten työntekijän suorituksen laadullinen arviointi ohjaa työntekijöiden toimintaa ja kestävyysriskit huomioidaan muuttuvan palkitsemisen osana sitä vähentävänä tai lisäävänä tekijänä.

Kestävyysriskit huomioidaan tällä hetkellä sijoitustoiminnan, ESG-asiantuntijoiden, asiakkuustiimien ja tuotepäälliköiden laadullisessa palkitsemisessa. Käytännössä heidän palkitsemisensa määrätellyt laadulliset elementit heijastavat kuinka hyvin työntekijä on edistänyt ESG-integroinnin kehittämistä omassa roolissaan.

OP-Rahastoyhtiö Oy

OP-Rahastoyhtiö Oy on ulkoistanut sijoitusrahastojen sijoitustoimintaa OP Varainhoito Oy:lle ja OP Kiinteistösijoitus Oy:lle. OP-Rahastoyhtiö Oy:n on ulkoistanut hallinnoimiensa rahastojen jakelun OP Varainhoito Oy:lle ja osuuspankeille. OP-Rahastoyhtiö Oy:n rahastojen sijoitustoiminnassa sovelletaan OP Varainhoito Oy:n palkitsemispolitiikkoja.

OP-Julkinen
25.10.2022

OP-Henkivakuutus Oy ja Pohjola Vakuutus Oy

OP-Henkivakuutus Oy ja Pohjola Vakuutus Oy ovat ulkoistaneet sijoitustoimintansa OP Varainhoito Oy:lle. OP Varainhoito Oy huomioi kestävyysriskit palkitsemisessa edellä kerrotulla tavalla.

OP-Henkivakuutus Oy:n vakuutuksia tarjoavat Pohjola Vakuutus Oy sekä asiamiehinä toimivat osuuspankit ja OP Varainhoito Oy, jotka huomioivat kestävyysriskit osana henkilökunnan lyhyen aikavälin palkitsemisen laadullisia elementtejä.

Vakuutusyhtiöiden palkitsemisen pohjalla oleva tulos muodostuu yhtiön toimintaa ohjaavien prosessien perusteella sisältäen kestävyysriskien tunnistamisen ja niihin varautumisen. Riskienhallintajärjestelmässä kestävyysriskit sisältyvät mm. riskien tunnistamiseen, vuosisuunnitteluun ja stressitestaukseen liittyviin prosesseihin.

Kestävyysriskit huomioidaan käytännössä niiden henkilöiden palkitsemisen osalta, jotka toimivat vakuutusten tarjoamisen ja hinnoittelun parissa. Siten ne ohjaavat työntekijöiden toimintaa ja ne huomioidaan lyhyen aikavälin palkitsemisen osana sitä mahdollisesti vähentävänä tekijänä, mikäli kestävyysriskien huomioiminen on laiminlyöty vakuutusten tarjoamisessa tai hinnoittelussa.

OP Vähittäisasiakkaat Oyj

OP Ryhmän Osuuspankit ovat ulkoistaneet asiakaspalvelutoimintoja OP Vähittäisasiakkaat Oyj:lle. OP Vähittäisasiakkaiden toimiessa ulkoistuksen mukaisessa roolissaan, se noudattaa OP Ryhmän Osuuspankkien palkitsemisperiaatteita, jotka on kuvattu alla.

OP Yrityspankki Oyj

OP Yrityspankin OP Markets-toiminto antaa sijoitusneuvontaa korko-, valuutta- ja hyödykejohdannaisista vain suojaustarkoituksessa. Johdannaisten avulla asiakkaalla on mahdollisuus suojata hyödykehintoja, valuuttakursseja ja korkoja. Korko-, valuutta- ja hyödykejohdannais-sopimusten näkökulmasta kestävyysriskeihin liittyvät tapahtumat tai olosuhteet voivat vaikuttaa ainoastaan välillisesti johdannaissopimuksen kohde-etuuden hintaan, ja sitä kautta johdannaissopimuksen arvoon. Kestävyysriskeihin liittyvien tapahtumien tai olosuhteiden mahdollista vaikutusta kohde-etuuden hintaan ei tästä syystä voida käytännössä ennalta arvioida.

Tarjottavan sijoituspalvelun laajuus, tuotteiden luonne ja käyttötarkoitus huomioiden, kestävyysriskejä ei pystytä yksittäisenä elementtinä huomioimaan henkilökunnan palkitsemisessa.

OP-Julkinen
25.10.2022

OP-Eläkesäätiö

OP-Eläkesäätiö on ulkoistanut sijoitustoiminnan OP Varainhoito Oy:lle. OP-Eläkesäätiön sijoitustoiminnassa sovelletaan OP Varainhoito Oy:n palkitsemispolitiikkoja.

OP Ryhmän Osuuspankit

OP Ryhmän Osuuspankit ovat ulkoistaneet sijoitustoiminnan muille OP Ryhmän yhtiöille, erityisesti OP Varainhoito Oy:lle. OP Ryhmän Osuuspankit omassa roolissaan toimivat toimeksiantojen välittäjinä, antavat sijoitus- ja vakuutusneuvontaa sekä tarjoavat omaisuudenhoitopalvelua, jossa päätöksenteko on ulkoistettu muihin OP Ryhmän yhtiöihin.

OP Ryhmän Osuuspankit huomioivat kestävyysriskit osana henkilökunnan lyhyen aikavälin palkitsemisen laadullisia elementtejä. Kestävyysriskit huomioidaan käytännössä niiden henkilöiden palkitsemisen osalta, jotka toimivat Osuuspankeissa sijoituspalvelujen tarjoamisen parissa. Siten ne ohjaavat ao. työntekijöiden toimintaa ja ne huomioidaan lyhyen aikavälin palkitsemisen osana sitä mahdollisesti vähentävänä tekijänä, mikäli kestävyysriskien huomioiminen on laiminlyöty annetussa neuvonnassa.

Tietojen julkaiseminen

Tästä palkkapolitiikan liitteestä on julkaistava kulloinkin ajantasainen versio OP:n verkkosivuilla tiedonantoasetuksen edellyttämällä tavalla (2019/2088, 3 artikla).